

平成23年5月31日

各位

株式会社 徳 ・ 株式会社 傳六  
ノリックス株式会社 ・ 有限会社 和公  
代表取締役 鷺岡和徳

前略、今月も業務に専心いただきありがとうございます。

大阪も梅雨入りし夏の兆しを感じられる今日この頃です。さて弊社では現在平成24年度の新卒採用を22年度新卒入社の西村奈都君を中心に行っています。私も会社説明会や面接に参加させていただき、学生の方々に対し弊社の今後の展開や経営に対する考え方を直接お話をさせていただいています。ここで新卒を採用する理由と目的について述べたいと思います。

御存じのとおり会社というものは人で成り立っています。それぞれの社員、アルバイト、パートの方が仕事を分業し与えられた仕事を完遂することでお客さまから買い上げていただいた商品の代価が売上げです。そのお金で皆様の給料を支払い、利益で様々な再投資を行います。この仕組みが経営であり最も大切な再投資先がヒトであると考えます。経営者は一般的に「こんな時代なので固定費のかかる正社員は雇用調整をして経費を軽くしたい。」という考え方と「有望な若手を採用して会社の土台をもっとしっかりさせていきたい」という考えが交錯するのが普通です。結論を言えば長期的視野に立てば会社を存続させるために採用をしないという選択肢はあり得ないということなのです。それならば現時点で最も優秀な人材を取れる環境が新卒採用であると考えます。新卒採用をしていくと副次的な効果として社内のさまざまな問題点が浮き彫りになります。数年前から組織の在り方や分業のしくみ、営業の在り方など仕事のしくみをどんどん改善しています。新卒採用という施策は企業成長を促す要因であるといわれる所以です。

わが社が求める人材像として「問題発見能力」をいつも申し述べています。「問題解決」ではなく発見というところがポイントです。本当にこれでいいのか、何のためにこの作業があるのか、どうしてこんな失敗が発生するのか・・・など物事の本質を考えて仕事をする方です。これは新卒、既卒、正社員、アルバイトに関わらず私どもの会社で従事する方に私が求める能力です。その能力を身につける一番の方法は前にもお話しさせていただきましたように自分たちの仕事に関わることをすべてに興味を持つことです。いつも言うように私どもの会社の指針は「お客さまが本当に必要とするモノを作り、それを欲しい価格で販売し、困っていることを解決すること」です。皆様の持つ問題発見能力をこのことに使っていただければ私どもの会社はさらなる発展と成長ができることを確信いたします。

「私たちはお客様のために常に新しいことに挑戦し、食生活に**新たな価値**を創造しつづけます。」  
すべては自分のために。  
すべてはお客様のために。  
すべては会社のために。  
すべては社会のために。

来月も一緒に頑張りましょう

草々